

GoodMills

Dodržování předpisů v podnikání

GoodMills 2025

Úvod

Ve společnosti GoodMills je dodržování předpisů součástí naší identity a klíčovým prvkem našeho firemního rozvoje.
Tuto hodnotu uplatňujeme moderním způsobem, protože víme, že pouze udržitelná řešení vytvářejí skutečnou přidanou hodnotu pro lidi, společnost, životní prostředí a instituce.

Požadavky stanovené v této politice vycházejí z aktuálního právního rámce a interních firemních standardů. V případě, že se příslušná regulační ustanovení změní nebo zpřísní, si společnost GoodMills vyhrazuje právo tuto politiku odpovídajícím způsobem upravit a včas informovat obchodního partnera o všech podstatných změnách.

Tato politika je závazná pro obchodní partnery společnosti GoodMills.

Přehled

1 **Lidská práva**
1.1 Deset zásad
1.2 Základní požadavky, zákony a zásady
1.3 Hodnocení, stížnosti a podávání zpráv

2 **Obchodní partneři a zainteresované strany**
2.1 Čestná soutěž
2.2 Benefity a dary
2.3 Dary a sponzorství
2.4 Střet zájmů
2.5 Praní špinavých peněz
2.6 Zpracování informací
2.7 IT bezpečnost

3 **Produkty a zpracování**
3.1 Bezpečnost a dodržování předpisů
3.2 Suroviny, označování a odpad

Každý člověk se rodí **svobodný** a **rovný** v důstojnosti.

Tímto prohlášením vyjadřujeme náš závazek k dodržování lidských práv v našich každodenních činnostech. Slouží jako základ pro naše úsilí v oblasti lidských práv. Naše stanovisko pravidelně přezkoumáváme a dále rozvíjíme prostřednictvím interdisciplinárního přístupu.

Porozumění lidským právům

1.1

Náš závazek k dodržování lidských práv, boji proti korupci, pracovních norem a ochrany životního prostředí zahrnuje zejména následující základní zásady:

1. Dětská práce je kategoricky odmítána.
2. Nucená a povinná práce je přísně zakázána.
3. Zdraví a bezpečnost na pracovišti je zajištěno prostřednictvím bezpečného a adekvátního pracovního prostředí, poskytování lékařské péče a pravidelných, cílených školení.
4. Potvrzujeme právo našich zaměstnanců na svobodu shromažďování a sdružování a zajišťujeme neustálý a otevřený dialog.
5. Zakazujeme všechny formy diskriminace a aktivně proti nim bojujeme.
6. Důraz klademe na spravedlivé pracovní podmínky. Zavazujeme se dodržovat všechny právní předpisy týkající se mezd a pracovní doby a podporujeme vhodnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem našich zaměstnanců.
7. U všech našich zainteresovaných stran dodržujeme nejvyšší standardy. Prostřednictvím jasných a otevřených komunikačních kanálů se snažíme rychle řešit případné problémy a pozitivně ovlivňovat okolní komunity.
8. Bojujeme proti všem formám korupce a finanční kriminality.
9. V našich obchodních vztazích respektujeme všechny zásady spravedlivé a volné soutěže.
10. Odmítáme jakékoli obchodní praktiky, které podporují nebo usnadňují daňové úniky.

Zdroje: Směrnice OSN pro podnikání a lidská práva, Směrnice OECD pro nadnárodní podniky a základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (MOP)

Implemantace

V rámci naší sféry vlivu aktivně podporujeme dodržování standardů v oblasti lidských práv. **V průběhu našich obchodních aktivit zohledňujeme** potenciální i skutečné dopady na lidská práva. V případě zjištění rizik a porušení se zavazujeme přijmout příslušná opatření. Jsme odhodláni využít svůj vliv k prosazování standardů v oblasti lidských práv, zejména mezi našimi zaměstnanci, dodavateli, obchodními partnery a dalšími dotčenými zainteresovanými stranami.

Při zavádění těchto opatření věnujeme **velkou pozornost** individuálním potřebám a okolnostem našich identifikovaných zainteresovaných stran, které jsou rozděleny do následujících kategorií:

- Zaměstnanci
- Dodavatelé
- Zákazníci
- Další dotčené zainteresované strany

Podrobný přehled na další stránce



Zaměstnanci

Klademe nejvyšší důraz na dodržování lidských práv a pracovních standardů pro naše zaměstnance. Základní práva zakotvená v národních zákonech spolu s principy uvedenými v pokynech Organizace spojených národů a Mezinárodní organizace práce (ILO) poskytují našim zaměstnancům vysokou úroveň ochrany a standardů.

Zásada nediskriminace, pracovní normy, kolektivní smlouvy a sociální dialog jsou respektovány, uplatňovány a podporovány. Uznávání rozmanitých potřeb, podpora inkluzivní firemní kultury a odstraňování překážek a nerovností v příležitostech jsou ústředními aspekty našeho přístupu. To zahrnuje také **spravedlivé odměňování a právo sdružovat se** za účelem ochrany vlastních zájmů v souladu se základními pracovními normami MOP. Jako minimální požadavek tyto normy vyžadují otevřenou výměnu názorů na otázky související s prací mezi zaměstnanci a vedením.

Dodavatelé

Ve společnosti GoodMills při výběru našich dodavatelů klademe velký důraz na dodržování lidských práv v celém dodavatelském řetězci. Lidská práva jsou nedílnou součástí našeho Kodexu chování dodavatelů a poskytují jasný standard chování.

Zejména v Rakousku a zemích s podobnou legislativou jsou vysoké standardy v oblasti lidských práv již zakotveny v právních předpisech. **Tyto standardy hrají klíčovou roli** při analýze a výběru dodavatelů. Pokud se dozvíme o jakémkoli porušení našich standardů, snažíme se problém vyřešit ve spolupráci s dodavatelem.

Zákazníci

Respektující, kompetentní a spravedlivý přístup k našim zákazníkům je ústřední součástí našich obchodních aktivit. Přitom také dodržujeme lidská práva a environmentální standardy. Aktivně dbáme na to, **aby** naše produkty a služby **nepřispívaly** k porušování lidských práv.

Další dotčené zainteresované strany

Abychom mohli uplatnit svůj vliv i na další zapojené strany, které nespadají do našich primárních skupin zainteresovaných stran, důsledně usilujeme o otevřené a transparentní komunikační kanály. Naše zásady chování **dodržujeme při všech interakcích** se zúčastněnými stranami.

Základní požadavky

Dodržování zákonů

Dodržování zákonů a dalších závazných právních předpisů je odpovědností každého a je jedním ze základních kamenů odpovědného podnikání. Z tohoto důvodu se držíme zásadu jednání v souladu se zákonem za všech okolností – bez ohledu na místní zvyklosti nebo praxi v daném odvětví.

Mezinárodní dohody hrají důležitou roli nejen pro spolužití států, ale mají také velký význam pro podniky.

Jako nedílná součást rakouského hospodářství si uvědomujeme svou odpovědnost, proto se zavazujeme k dodržování mezinárodních standardů v oblasti lidských práv.

Lidská práva jsou univerzální hodnoty, kterými se řídí obchodní činnost společnosti GoodMills. Jedná se o nezcizitelná základní práva, na která má nárok každý člověk, bez ohledu na etnický či sociální původ, rasu, barvu pleti, pohlaví, věk, jazyk, náboženství, etnickou příslušnost, sexuální orientaci, zdravotní postižení, světový názor, majetkové poměry nebo jakýkoli jiný status či přesvědčení.

Rozmanitost, respekt a zákaz diskriminace

Nikdo nesmí být znevýhodňován ani diskriminován – ať už přímo nebo nepřímo – na základě pohlaví, národnosti, etnického původu, věku, vzhledu, zdravotního postižení, finanční situace, barvy pleti, náboženského vyznání nebo přesvědčení, sociálního zázemí, politických názorů, sexuální orientace nebo rodinného stavu.

Obchodní partner se zavazuje zajistit rozmanitost a rovné příležitosti a **odmítat jakoukoli formu diskriminace**, obtěžování, šikany, zastrašování nebo nátlaku. V každodenní komunikaci se zaměstnanci a zástupci společnosti je nezbytný uctivý, objektivní, přátelský a spravedlivý přístup. Každý má právo na důstojné zacházení.

Tento princip dodržujeme tím, že se k sobě navzájem chováme s důvěrou a uznáním a **respektujeme osobní integritu každého člověka**.



Plníme svou povinnost dodržovat lidská práva a posuzovat rizika v oblasti lidských práv, která **způsobujeme**, k nimž **přispíváme** nebo s nimiž jsme přímo **spojeni**.



Zákaz dětské práce

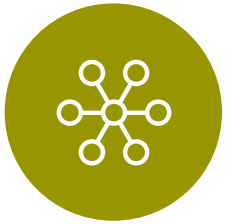
Dětská práce ve smyslu článku 32 Úmluvy OSN o právech dítěte (UNCRC) je zakázána. Obchodní partner zaručuje, že tento zákaz bude prosazovat v rámci své sféry vlivu a odpovědnosti.

Zákaz nucené práce

Jakákoli forma nucené práce, otroctví nebo obchodování s lidmi je zakázána. Obchodní partner zaručuje, že všichni zaměstnanci v rámci jeho sféry vlivu a odpovědnosti jsou zaměstnáni dobrovolně a bez nátlaku.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Obchodní partner je povinen zajistit svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí a přijmout veškerá nezbytná opatření k prevenci úrazů a ochraně zdraví. Obchodní partner musí vyčlenit nezbytné personální a finanční zdroje k splnění těchto požadavků.
V případě potřeby musí být zavedeny programy ke zlepšení pracovního prostředí.



Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Obchodní partner bude dodržovat mezinárodně uznávané standardy s ohledem na vnitrostátní právní předpisy a zajistí, aby všichni zaměstnanci, včetně dočasných pracovníků, mohli otevřeně diskutovat o svých pracovních podmínkách.

Musí proto zaručit práva zaměstnanců na účast a spolurozhodování v souladu s platnými právními předpisy.

Obchodní partner dále respektuje právo na kolektivní vyjednávání nebo stávku v rámci platných zákonů. V případech, kdy jsou svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání omezeny zákonem, musí obchodní partner poskytnout zaměstnancům alternativní možnosti k vytváření nezávislých a svobodných sdružení za účelem kolektivního vyjednávání.

Obchodní partner má zakázáno diskriminovat, nerovně zacházet s lidmi a podnikat odvetná opatření v souvislosti se založením odborové organizace nebo jiných orgánů zastupujících zaměstnance, s přistoupením k nim nebo s členstvím v nich.



Odměňování a pracovní doba

Obchodní partner vyplácí svým zaměstnancům alespoň zákonnou minimální mzdu a neukládá žádné srážky ze mzdy jako disciplinární opatření. V případě absence vnitrostátních předpisů musí být odměna dostatečná k zajištění přiměřené životní úrovně (ILO C131). Pracovní doba, včetně přesčasů, se řídí platnými vnitrostátními zákony.

Chování vůči zainteresovaným stranám

Obchodní partner zohledňuje dopad svých obchodních aktivit na dotčené zúčastněné strany, jako je jejich přístup k adekvátnímu bydlení, potravinám, půdě a dopady související s bezpečností, svobodou projevu a shromažďování. Obchodní partner dále podporuje otevřenou komunikaci a konzultace se všemi dotčenými zainteresovanými stranami.

Domorodé obyvatelstvo

Obchodní partner respektuje práva původních obyvatel na půdu, území a zdroje v souladu s Deklarací OSN.



Posouzení rizik z hlediska dodržování minimálních sociálních standardů

Posouzení rizik v oblasti lidských práv na základě deseti principů iniciativy OSN Global Compact je důležitým preventivním opatřením, které slouží k identifikaci rizik v rámci hodnotového řetězce i v rámci našich vlastních obchodních činností a k zavedení opatření k jejich zmírnění tam, kde je to nutné.

Mechanismy pro podávání stížností a nápravná opatření

Klademe velký důraz na to, **abychom** při vzájemné komunikaci a při jednání se všemi relevantními zainteresovanými stranami **jednali čestně a s respektem**.
Snažíme se **předcházet nekalému jednání** skrze naše vlastní pracovní síly prostřednictvím školení a dalších opatření na zvyšování povědomí, v souladu s našimi povinnostmi v oblasti náležité péče o lidská práva. Našim zainteresovaným stranám je k dispozici platforma **pro oznamování podezření (**tzv. whistleblowing) a zavedené procesy, které zajišťují, že případy diskriminace jsou řešeny důvěrným a transparentním způsobem. Pokud i přes preventivní opatření a zmírňování rizik dojde k negativním dopadům na lidská práva, přijímáme **individuální a přiměřená nápravná opatření** k jejich řešení a ukončení.
Přitom se spoléháme na spolupráci a komunikaci s našimi zaměstnanci, dodavateli a zákazníky.

1 Podávání zpráv

Sociální, ekonomická a environmentální udržitelnost jdou ruku v ruce. Neustále pracujeme na implementaci a optimalizaci našich povinností a procesů v oblasti náležité péče o lidská práva a životní prostředí.

Obchodní partneři a zainteresované strany

Čestná soutěž

Účelem antimonopolního práva je zajistit svobodnou, nenarušenou a účinnou hospodářskou soutěž ve prospěch podniků i spotřebitelů. Porušení antimonopolních předpisů může trvale poškodit pověst společnosti a mít pro ni dramatické finanční důsledky.

Společnost GoodMills proto očekává, že její obchodní partneři budou **dodržovat platná antimonopolní pravidla, ať již působí kdekoli**.

Jednání s konkurenty je v rámci antimonopolního práva mimořádně citlivou oblastí – porušení může vést k přísným sankcím. Základním principem společnosti GoodMills je vždy činit na trhu nezávislá a autonomní rozhodnutí na základě nezávisle získaných znalostí trhu, a nikoli na základě dohod nebo tajných dohod s konkurenty.

Antimonopolní právo se vztahuje nejen na dohody mezi konkurenty, které omezují hospodářskou soutěž, ale také na dohody mezi dodavateli a zákazníky, které omezují nebo narušují hospodářskou soutěž. Takzvané stanovení cen je trestáno obzvláště přísně:

Výrobce/dodavatel nesmí stanovovat ani ovlivňovat ceny nebo podmínky, za kterých jsou jeho produkty prodejcem dále prodávány.

Společnosti, které mají obzvláště silné tzv. „dominantní“ postavení, podléhají dodatečným, přísnějším antimonopolním pravidlům, jejichž cílem je regulovat společnosti s tržní silou.

V zásadě má dominantní společnost **zakázáno** zneužívat své význačné postavení k

vytlačování konkurentů z trhu nebo vykořisťování zákazníků/dodavatelů.

Poskytování a přijímání nepatřičných výhod/darů/pozvánek

Nabízení, přijímání nebo poskytování nepatřičných výhod může vést k poškození dobré pověsti a může mít za následek nejen disciplinární opatření, ale i trestněprávní důsledky. Z tohoto důvodu se zavazujeme, **že nebudeme**

nabízet

přijímat

poskytovat

žádné nevhodné výhody zaměstnancům nebo zástupcům společnosti GoodMills ani od nich.

Dary/sponzorství

Uvědomte si prosím, že dary a sponzorské platby mohou představovat zvýšené riziko trestní odpovědnosti (např. zpronevěra, korupce atd.). Vždy zajistěte, aby byly tyto platby prováděny v přísném souladu s platnými **právními předpisy**.

Nesprávné výhody

jsou jakékoli výhody, které by mohly ovlivnit vaše rozhodnutí nebo rozhodnutí příjemce.

Dary

jsou dobrovolné peněžní příspěvky nebo věcné dary poskytované bez nároku na protihodnotu – například na podporu sociálních nebo humanitárních projektů, vědy, vzdělávání, umění nebo kultury – a jsou poskytovány třetí straně (právnické osobě).

Sponzorství

označuje poskytování zboží, finančních prostředků nebo služeb třetím stranám na základě smluvní dohody s cílem získat na oplátku protihodnotu, která posílí reputaci.

Střet zájmů

Jedním z cílů transparentních obchodních praktik je řešit střety zájmů v předstihu a najít řešení. Ke střetu zájmů může dojít, pokud soukromé zájmy obchodního partnera (rodinné poměry, vedlejší zaměstnání, podílové vlastnictví) kolidují se zájmy společnosti GoodMills nebo pokud existuje možnost, že k tomu dojde. Ke střetu zájmů může dojít také například v případě, že smluvním partnerem je blízká osoba (např. člen rodiny), která je při zadávání zakázek zvýhodňována.

Střety zájmů mohou ohrozit profesionalitu a pověst jak společnosti GoodMills, tak obchodního partnera – a to i v očích veřejnosti. V této souvislosti **jste povinni nahlásit nebo zveřejnit jakýkoli potenciální střet** zájmu příslušnému compliance officerovi společnosti GoodMills na úrovni dceřiné společnosti nebo na úrovni holdingové společnosti.

Soukromé a profesní zájmy

musí být striktně odděleny a jakýkoli potenciální střet zájmů, například v důsledku blízkého vztahu, musí být nahlášen/oznámen společnosti GoodMills.



Zásada boje proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Dodavatel se zavazuje dodržovat všechny platné směrnice EU a vnitrostátní právní předpisy. Nesmí tolerovat ani podporovat žádné praktiky, které usnadňují daňové úniky, praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Nakládání s informacemi

Obchodní a podnikatelská tajemství společnosti GoodMills musí být zachovávána v přísné důvěrnosti. Důvěrné informace nejsou určeny pro veřejnost ani pro nesouvisející třetí strany, pokud neexistuje výslovné oprávnění k jejich zveřejnění. Povinnost zachovávat důvěrnost zůstává v platnosti i po skončení obchodního vztahu.

IT bezpečnost/kyberbezpečnost/bezpečnost dat

Obchodní partner je po dobu trvání obchodního vztahu povinen zavést vhodná technická a organizační opatření k zajištění bezpečnosti svých IT systémů, sítí a dat v souladu s uznávanými bezpečnostními standardy a zákonnými požadavky. To zahrnuje také dodržování platných předpisů o ochraně osobních údajů, zejména obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Neoprávněné sdělování obchodních a finančních informací nebo důvěrných dokumentů třetím stranám je **zakázáno,** pokud obchodní partneři nejsou výslovně oprávněni tyto informace/dokumenty sdělovat.

Výrobky a zpracování

Bezpečnost a shoda produktů

V případě dodávky produktů je obchodní partner povinen zajistit jejich bezpečnost a soulad s právními předpisy. Očekáváme proto, že naši obchodní partneři budou dodržovat nejvyšší standardy kvality, bezpečnosti a hygieny – to platí stejně pro procesy výroby, skladování i přepravy.

Suroviny a produkty nesmí vykazovat žádné vady ani vlastnosti, které by mohly ohrozit zdraví spotřebitelů. Obchodní partner zaručuje dodržování **všech příslušných zákonných požadavků** a uznávaných norem. Certifikace jsou povinné a musí být na požádání kdykoli předloženy nebo potvrzeny.

Obchodní partner jedná v souladu s mezinárodními klimatickými cíli a platnými environmentálními zákony a normami.
Minimalizuje svůj dopad na životní prostředí a přijímá opatření k ochraně životního prostředí.

Suroviny, označování a odpad

V případě dodávek potravinářských výrobků jsou obchodní partneři povinni zajistit, aby všechny suroviny a výrobky byly deklarovány a označeny v plném souladu s platnými potravinářskými předpisy. Kromě toho očekáváme transparentní a důvěryhodnou spolupráci – od navázání obchodního vztahu až po průběžné posuzování vhodnosti.

To zahrnuje poskytování úplných a sledovatelných informací o produktech, stejně jako podporu při zajišťování sledovatelnosti surovin v rámci hodnotového řetězce v souladu s platnými právními předpisy.

Obchodní partner **omezuje spotřebu materiálů a zdrojů** a minimalizuje množství odpadu. S odpadem se nakládá v souladu s platnými environmentálními předpisy.



Kontakt

Skupina GoodMills
Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen Platz 1
1020 Vídeň
Rakousko

www.goodmills.com